



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 15] नई दिल्ली, अप्रैल 8—अप्रैल 14, 2007, शनिवार/चैत्र 18—चैत्र 24, 1929
No. 15] NEW DELHI, APRIL 8—APRIL 14, 2007, SATURDAY/CHAITRA 18—CHAITRA 24, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2007

सा.का.नि. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक (बाह्य) भर्ती नियम 1991 को अधिक्रान्त करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में सहायक (बाह्य) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग सहायक (बाह्य), भर्ती नियम, 2007 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पद चयन के आधार पर भरा जाएगा या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक (बाह्य)	3*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', (अराजर्पत्रित), अनुसूचितीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधे भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)			(9)		(10)	(11)
लागू नहीं			लागू नहीं		लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति/आमेलन
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नत/प्रतिनियुक्त/आमेलन किया जाएगा ।			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)			(13)		(14)	
प्रतिनियुक्ति/आमेलन केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी			लागू नहीं		लागू नहीं ।	

(12)

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी हों या
 (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिनका वेतनमान 4000-100-6000 रु. हो और इस ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा का प्रशिक्षण लिया हो;
 (iii) संगठित लेखा विभागों यथा रक्षा लेखा विभाग/ भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग/ भारतीय सिविल लेखा विभाग/ भारतीय रेलवे लेखा विभाग/ भारतीय डाक तार और लेखा एवं वित्त विभाग के वे उच्च श्रेणी लिपिक या चयन ग्रेड लिपिक जिनका वेतनमान 4000-100-6000 रु. हो और जिन्होंने ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

वांछनीय :

बजट, रोकड़ और लेखा में 3 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

[फा. सं. ए-12018/6/2005-प्रशा.1ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
 (Department of Economic Affairs)
 New Delhi, the 30th March, 2007.

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Assistant (Excluded) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant (Excluded) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These Rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Assistant (Excluded) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications etc. and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant (Excluded)	3* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not Applicable	Not Applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)		(10)
Not Applicable	Not Applicable		Not Applicable		Not Applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)			(12)		
Deputation/absorption			Deputation/absorption : Officers of the Central Government A (i) Holding analogous post on regular basis ; or (ii) Upper Division Clerk of the Central Secretariat clerical services in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with eight years regular service in the grade, having undergone training in Cash and Accounts from the Institute of Secretariat Training and Management.		

(12)

- (iii) Upper Division Clerks of selection grade in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 from organized accounts department, viz; Defence Accounts Departments/Indian Audit and Accounts Departments/Indian Civil Accounts Department/Indian Railway Accounts Department/Indian Posts and Telegraph Accounts and Finance Department with eight years regular service in the grade.

B. Desirable :

3 years experience in Budget, Cash and Accounts

Note 1.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)

(14)

Not Applicable

Not Applicable

[F. No. A-12018/6/2005-AD. IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

(केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2007

सा.का.नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, आय-कर विभाग में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर विभाग, ज्येष्ठ निजी सचिव, निजी सचिव (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

1930 9266-2

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निजी सचिव 698*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)						
	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-105000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
(8)		(9)		(10)	(11)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(12)		(13)		(14)		
प्रोन्नति : ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 1, जिन्होंने 5500-9000 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 1 और श्रेणी 2 जिन्होंने 5500-		समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) 1. मुख्य आय-कर आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाने वाला		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है		

(12)

9000 रुपए और 5000-8000 रुपए के वेतनमान में छह वर्ष की सम्मिलित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जिन्होंने मूल काँडर या विभाग में आशुलिपिक श्रेणी में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काँडर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् उसमें तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 5500-9000 रुपए और 5000-8000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में आशुलिपिक काडर में छह वर्ष की सम्मिलित सेवा की है

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

क्षेत्र में आय-कर आयुक्त
(कैंडर नियंत्रक प्राधिकारी)

2. संयुक्त/अपर आय-कर आयुक्त (मुख्यालय) —सदस्य

3. स्थानीय संयुक्त/अपर सीमा-शुल्क और केंद्रीय उत्पाद-शुल्क आयुक्त —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. ज्येष्ठ निजी सचिव	116*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	7500-250-12000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
(12)	(13)	(14)	
<p>प्रोन्नति : ऐसे निजी सचिव जिन्होंने 6500-10500 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे निजी सचिव और आशुलिपिक श्रेणी 1 जिन्होंने क्रमशः 6500-10500 रुपए और 5500-9000 रुपए के वेतनमान में सात वर्ष सम्मिलित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में आशुलिपिक कांडर में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् उसमें तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने क्रमशः 6500-10500 रुपए और 5500-9000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में आशुलिपिक कांडर में सात वर्ष सम्मिलित सेवा की है</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> मुख्य आय-कर आयुक्त द्वारा —अध्यक्ष नामनिर्दिष्ट किया जाने वाला क्षेत्र में आय-कर आयुक्त (कैंडर नियंत्रक प्राधिकारी) संयुक्त/अपर आय-कर आयुक्त (मुख्यालय) —सदस्य स्थानीय संयुक्त/अपर सीमा-शुल्क और केंद्रीय उत्पाद-शुल्क आयुक्त —सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>	

(12)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[अधिसूचना सं. 1/फा. सं. ए-12018/2/2004-एड. VI (ए)]

अपर्णा शर्मा, अवर सचिव

(Department of Revenue)
(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)

New Delhi, the 4th April, 2007

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Ministry of Finance, Income Tax Department, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Income Tax Department, Senior Private Secretary, Private Secretary (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating there in shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Private Secretary	698* (2007) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service (GCS) Group 'B', Gazetted, (Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not Applicable

19304 J06-3

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion :</p> <p>Stenographers grade I in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade or six years' combined service in the Stenographer Grade I and Grade II in the scale of pay of Rs. 5500-9000 and Rs. 5000-8000.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government :</p> <p>A (i) holding analogous posts on regular basis, in the parent cadre or department in Stenographer cadre; or</p> <p>(ii) with three years' service in the Stenographers grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department or six years' combined service in the pay scale of Rs. 5500-9000 and Rs. 5000-8000 or equivalent in the Stenographer cadre.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.—The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)

(14)

Group B Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
--	--

(1) Commissioner of Income Tax in the region to be nominated
by Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority)
—Chairman

(2) Joint/Additional Commissioner of Income Tax (Head Quarter)
—Member

(3) Local Joint/Additional Commissioner of Customs and Central Excise
—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Private Secretary	116* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (GCS) Group 'B', Gazetted, (Ministerial)	Rs. 7500-250-12000	Not Applicable	Not Applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
(11)	(12)		

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Private Secretary in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with three years' regular service in the grade or seven years' combined service in the pay scale of Rs. 6500-10500 and Rs. 5500-9000 in the Private Secretary and Stenographer Grade I respectively.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

- A (i) holding analogous posts on regular basis, in the parent cadre or department in Stenographer cadre; or
- (ii) with three years' service on the Private Secretary grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department or seven years' combined service in the pay scale of Rs. 5500-9000 and Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department in the Stenographer cadre.

(12)

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.—The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(13)

(14)

Group B Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- (1) Commissioner of Income Tax in the region to be nominated by Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) —Chairman
 (2) Joint/Additional Commissioner of Income Tax (Head Quarter) —Member
 (3) Local Joint/Additional Commissioner of Customs and Central Excise —Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[Notification No. 1/F. No. A-12018/2/2004-AD. VI (A)]

APARNA SHARMA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2007

सा.का.नि. 62.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो के (कम्प्यूटर एवं प्रणाली डिवीजन) के समूह (ग) पदों के भर्ती नियम, 1988 की उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो के कम्प्यूटर एवं प्रणाली डिवीजन में डाटा एन्ट्री ऑपरेटर श्रेणी (क), (ख) एवं (ग) के पदों के लिए भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कम्प्यूटर एवं प्रणाली डिवीजन) में डाटा एन्ट्री ऑपरेटर श्रेणी (क), (ख) एवं (ग) पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बन्धित वेतनमान आदि उक्त अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **अनर्हता** :—वह व्यक्ति है,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्त यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीयकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए इन नियमों के किसी भी उपलब्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग व्यक्ति तथा व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा या संघ लोक सेवा आयोग द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी। केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अन्य रियायतें प्रदान करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन वरिष्ठता आधार पर हुआ है या योग्यता या अचयन आधार पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

1. डाटा एन्ट्री ऑपरेटर श्रेणी 'क'	36* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100 6000 रु.	लागू नहीं	27 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य उम्मीदवारों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता
-----------------------------------	---	--	----------------------	-----------	---	----------------

टिप्पण 1:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी। (उस स्थिति में जहाँ सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की गई है निम्नलिखित टिप्पणी अतः स्थापित की जा सकती है)

टिप्पण 2 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के जिला चम्बा का सब-डिवीजन पांगी और जिला लाहौल स्पीति संघ शासित क्षेत्र अण्डमान निकोबार और लक्षद्वीप क्षेत्रों के लिए यह निर्धारित तिथि अन्तिम नहीं है।

(6)

टिप्पण 3 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा- या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(क) 12वीं कक्षा कम्प्यूटर एक विषय के रूप में पास की हो या ओ लेवल के साथ 12वीं पास की हो या इलैक्ट्रॉनिक विभाग प्रत्यायित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम सोसाइटी से समतुल्य पाठ्यक्रम किया हो।</p> <p>(बी) डाटा एन्ट्री कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन से कम की स्पीड न हो</p> <p>टिप्पण : डाटा एन्ट्री कार्य के लिए प्रति घंटा 8000 की डिप्रेशन की स्पीड को ई डी पी मशीनों पर परीक्षा (स्पीड परीक्षा समेत) लेकर निर्धारित किया जाएगा एवं सूचना प्रौद्योगिकी जागरूकता परीक्षा में कम से कम 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने पर</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएं।</p> <p>टिप्पण :—रिक्तियां जो कि प्रतिनियुक्ति पर जाने या लम्बी छुट्टी या अध्ययनार्थ छुट्टी या अन्य किसी परिस्थिति के अंतर्गत किसी कारण से हुई हैं। एक वर्ष या अधिक के लिए प्रतिनियुक्ति आधार पर केन्द्रीय सरकार के नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए एवं सीधी भर्ती के अंतर्गत स्तम्भ 8 में निर्धारित योग्यता रखने वाले कर्मचारियों द्वारा भरी जा सकती है।</p>
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)		(14)
लागू नहीं	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) में सम्मिलित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप-निदेशक (कम्प्यूटर) राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो -अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो -सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो -सदस्य 		लागू नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. डाटा एन्ट्री ऑपरेटर श्रेणी 'ख'	19* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होगा	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति डाटा एन्ट्री ऑपरेटर श्रेणी 'क' उस श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा के साथ प्रतिनियुक्ति (क) केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए, (ii) रु. 4000-100-6000 के वेतनमान के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। या (iii) ओ लेवल या समकक्ष कम्प्यूटर दक्षता पाठ्यक्रम प्राप्त किया हो डाटा एन्ट्री कार्य के लिए प्रति घंटा 8000 की डिप्रेशन चलाने की स्पीड रखता हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) में सम्मिलित होंगे :- 1. उप-निदेशक (कम्प्यूटर) राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो -अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो -सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो -सदस्य	लागू नहीं है

टिप्पण 1- प्रोषक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में है प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए पात्र नहीं समझा जाएगा। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारियों को प्रोन्नति के आधार पर भर्ती हेतु विचार नहीं किया जाएगा।

टिप्पण 2-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष होगी जिसे पाँच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।

टिप्पण 3-प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. डाटा एन्ट्री ऑपरेटर श्रेणी 'ग'	6* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित गैर-अनुसचिवीय	5000 - 150-8000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं होता
(8)	(9)		(10)	(11)		
लागू नहीं	लागू नहीं होता		लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।		
(12)	(13)		(14)			
प्रोन्नति			समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति			लागू नहीं
डाटा एन्ट्री आपरेटर श्रेणी ख 3वर्षों की नियमित सेवा के साथ			(प्रोन्नति/पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) में सम्मिलित होंगे :-			
प्रतिनियुक्ति			1. उप-निदेशक (कम्प्यूटर) राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो			-अध्यक्ष
(क) केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिकारी			2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो			-सदस्य
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए, या			3. सहायक निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो			-सदस्य
(ii) रु. 4500-150-7000 जो के वेतनमान के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। या						
(iii) रु. 4000-100-6000 के वेतनमान के पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा की है।						
(ख) कम्प्यूटर एक विषय के रूप में 12वीं कक्षा पास की हो या ओ लेवल के साथ 12वीं पास की हो या इलैक्ट्रॉनिक विभाग प्रत्यायित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम सोसाईटी से समतुल्य पाठ्यक्रम किया हो।						
(ग) डाटा एन्ट्री कार्य के लिए 8000 की डिप्रेशन से कम की स्पीड न हो						
टिप्पण 1-डाटा एन्ट्री कार्य के लिए प्रति घंटा 8000 की डिप्रेशन की स्पीड को ई डी पी मशीनों पर परीक्षा (स्पीड परीक्षा समेत) लेकर निर्धारित किया जाएगा एवं सूचना प्रौद्योगिकी जागरूकता परीक्षा में कम से कम 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने पर।						
टिप्पण 2-प्रोपक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में है प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए पात्र नहीं समझा जाएगा। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारियों को						

(12)

प्रोन्नति के आधार पर भर्ती हेतु विचार नहीं किया जाएगा।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष होगी जिसे पाँच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।

टिप्पण 4—प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. (033)/33/2/2005-प्रशा. 1/रा.अ.रि.ब्यूरो]

आर. सी. पाण्डेय, उपसचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 30th March, 2007

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Computer and Systems Division) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1988 in so far as they relate to the posts of Constable and Head Constable, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade 'A', 'B' and 'C' in the Computer and System Division of National Crime Records Bureau in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Computer and Systems Division) Data Entry Operator Grade 'A', Grade 'B' and Grade 'C' (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—(1) The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

19309266-5

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by Merit or non-selection	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Data Entry Operator Grade 'A'	36 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100 6000	Not applicable	27 years relaxable upto 40 years (45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection Commission (in case the direct recruitment is not done through Staff Selection Commission the following note may be inserted). Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 3: In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall in each case be the last date upto which the Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	---	--	-----------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	(a) 12th standard pass with computers as a subject or 12th pass with 'O' level or equivalent course or Department of Electronics Accredited Computer Courses society. (b) Should possess a speed of not less than 8000 key depressions for data entry work. Note 1 : The speed of 8000 key depressions per hour for Data entry work is to be judged by conducting a tests (including speed test) on EDP machine(s) and scoring at least 50% marks in I. T. awareness test.	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
By direct recruitment. Note : vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the official of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits under Col. 8.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) comprising of : (1) Deputy Director (Computer), National Crime Records Bureau —Chairman (2) Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member (3) Assistant Director (Administration), National Crime Records Bureau —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Data Entry Operator Grade 'B'	19* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125 7000	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)	(12)				
Promotion failing which by transfer on deputation	<p>Promotion :</p> <p>Data Entry Operator Grade 'A' with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation :</p> <p>a) Officers of Central/State Government :</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis,</p> <p>(ii) With three years' regular service in post in the scale of Rs. 4000-100-6000, or</p> <p>(iii) Should have passed 'O' level or equivalent computer proficiency course, possessing a speed of 8000 key depressions per hours for data entry work.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall be 3 years expendable to 5 years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p>				
(13)	(14)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion confirmation) comprising of :	Not applicable				
(1) Deputy Director (Computer), National Crime Records Bureau	—Chairman				
(2) Assistant Director, National Crime Records Bureau	—Member				
(3) Assistant Director (Administration), National Crime Records Bureau	—Member				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Data Entry Operator Grade 'C'	6*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150 8000	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

(11)	(12)
By promotion failing which by transfer on deputation	<p>Promotion : Data Entry Operator Grade 'B' with 3 years service in the grade.</p> <p>Deputation :</p> <p>(a) Officers of Central/State Government</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or.</p> <p>(iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000—6000</p> <p>(b) 12th standard passed with computer as a subject or 12th pass with 'O' level or equivalent course of Department of Electronics Accredited Computer Courses society.</p> <p>(c) should possess a speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work.</p> <p>Note 1. The speed of 8000 key depressions per hour for Data entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s) and scoring at least 50% marks in Information Technology awareness test.</p> <p>Note 2. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central/State Government shall be 3 years extendable to 5 years.</p> <p>Note 4. "The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications".</p>

19304206-6

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सोमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पर्यवेक्षक (आयुर्विज्ञान दृष्टि प्रभाग)	1* 2007 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनाधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)					(9)	(10)
आवश्यक :					लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि का समतुल्य						
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फोटो चित्रण, या ललित कला और शिल्प में डिप्लोमा						
(iii) फोटो चित्रण या ललित कला और शिल्प में तीन वर्ष का अनुभव						

(8)

वांछनीय :

कम्प्यूटर ग्राफिक्स में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) या प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति : जिसमें अल्पकालिक सविदा है/प्रोन्नति:

(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के ऐसे अधिकारी,

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास जो स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं । 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा विभागीय ज्येष्ठ फोटोग्राफर जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. चिकित्सा अधीक्षक/संकाय अध्यक्ष - अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष - सदस्य
3. कार्यालय प्रमुख - सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य

[फा. सं. ए-12018/9/1999-आर आर (एम ई-IV)]

के. के. झैल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd April, 2007

G.S.R. 63 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Medical College, Pondicherry (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as it relates to the post of Warden Artist Unit, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor (Medical Illustration Division) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry Supervisor (Medical Illustration Division) Group 'B' post, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating hereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the afore said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Supervisor (Medical Illustration Division)	1 (One)* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits		
(7)			(8)		
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)			Essential: (i) Bachelor degree from a recognized University or equivalent. (ii) Diploma in Photography or Fine Arts and Crafts from a recognized Institute or equivalent.		

1930 4566-7

(7)

(8)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

(iii) Three years experience in Photography or Fine Arts and Crafts.

Desirable:

One year experience in Computer graphics.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years for direct recruits.	Deputation (including short-term contract) or promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

(12)	(13)	(14)
------	------	------

Deputation (including short-term contract)/ Promotion :	Departmental Promotion Committee (for confirmation);	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
(a) Officers of the Central or State Government or Union Territories or Autonomous bodies or Public Sector Undertakings :	1. Medical Superintendent/Dean —Chairman.	
	2. Head of Department (concerned) —Member	
(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department or	3. Head of Office —Member	
	4. Deputy Director (Administration) —Member	
(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and		

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental Senior Photographer in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade will also be

(12)

considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The period of deputation (Short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A-12018/9/1999-RR(ME-IV)]

K.K. JHELL, Under Secy.